



Qualifizierungsmaßnahme nach § 5 TVöD-K

Berufsbegleitende Weiterbildung vom 07.11.2023 bis 24.01.2025 im **Bezirksklinikum Mainkofen**

Zertifizierte Weiterbildung zur Leitung einer Station / eines Bereiches (DKG)

Das Angebot richtet sich an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die sich auf die Übernahme von Leitungsaufgaben vorbereiten möchten oder bereits Leitungsaufgaben wahrnehmen und sich dazu die notwendigen Kenntnisse und Fähigkeiten aneignen wollen. Die modularisierte Weiterbildung wird nach den Empfehlungen der Deutschen Krankenhausgesellschaft (DKG) und in Kooperation mit dem Institut **perspektive PERSONALENTWICKLUNG** im Bezirksklinikum Mainkofen durchgeführt.

Dauer und Ablauf

- Gesamtaufwand: 800 Stunden
- 640 Stunden (15 Wochen) als Blockunterricht nach Modulen an den Standorten Mainkofen, BKH Straubing und BKH Passau
- 80 Stunden Hospitation und 80 Stunden Praxisanteil

Modulübersicht

- berufliche Grundlagen anwenden
- Entwicklungen initiieren und gestalten
- Führen und Leiten
- betriebswirtschaftlich und qualitätsorientiert handeln
- Personalplanung
- Personalentwicklung
- Projektmanagement

Teilnahmevoraussetzungen:

- Staatliche Erlaubnis als Gesundheits- und Krankenpfleger/-in, Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/-in bzw. oder Altenpfleger/-in mit mindestens zweijähriger Berufserfahrung
- Führungs- und Organisationskompetenz
- Fachliche Kompetenz, abgeschlossene Fachweiterbildung erwünscht
- Fähigkeit zur Umsetzung neuer Konzepte
- Engagement und Motivation
- Kritik- und Konfliktfähigkeit

Aus der Teilnahme an der Weiterbildung entstehen keine Ansprüche auf Übertragung einer höherwertigen Funktion. Zudem besteht die Möglichkeit, die „Weiterbildung zur Leitung einer Station/ eines Bereiches (DKG)“ mit dem Erstsemester im Studiengang Pflegemanagement an der Hamburger Fern-Hochschule zu kombinieren.

Weitere Informationen hierzu finden Sie unter:

www.perspektive-personalentwicklung.de/stationsleitung-dkg.html

Der Bezirk Niederbayern hat sich die berufliche Qualifizierung von Frauen zum Ziel gesetzt. Bewerbungen von Frauen werden daher besonders begrüßt. Schwerbehinderte Bewerber i.S. des SGB IX werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Weitere Informationen erhalten Sie in der innerbetrieblichen Fortbildung unter 09931/8741140 bei **Frau Windorfer Christine** oder **Herrn Schmid Christoph** und im Intranet unter Organisation – Bildung und Wissen – Innerbetriebliche Fortbildung.

Ihre Bewerbung (nur Motivationsschreiben) richten Sie bitte per E-Mail (ausschließlich in einer Datei im PDF-Format) bis **30.09.2023** an:

Bezirksklinikum Mainkofen

Personalwesen

Mainkofen A6 – 94469 Deggendorf

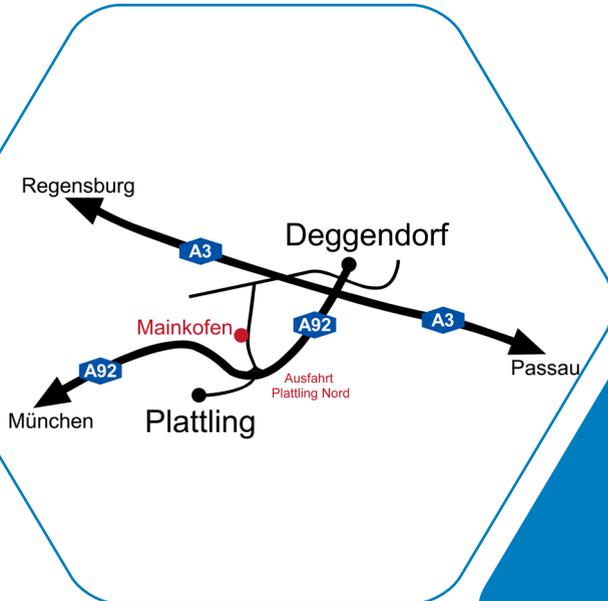
E-Mail: bewerbungen@mainkofen.de

www.mainkofen.de

Datenschutzhinweise nach Art. 13 DS-GVO zur Verarbeitung personenbezogener Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung finden Sie unter: <http://www.mainkofen.de/stellen.html>

Termine

07.11.2023 bis 10.11.2023
04.12.2023 bis 08.12.2023
08.01.2024 bis 12.01.2024
05.02.2024 bis 09.02.2024
11.03.2024 bis 15.03.2024
15.04.2024 bis 19.04.2024
13.05.2024 bis 17.05.2024
17.06.2024 bis 21.06.2024
22.07.2024 bis 26.07.2024
23.09.2024 bis 27.09.2024
21.10.2024 bis 25.10.2024
18.11.2024 bis 22.11.2024
16.12.2024 bis 20.12.2024
13.01.2025 bis 17.01.2025
20.01.2025 bis 24.01.2025



Lehrgangsgebühren

5.200,00 € Euro Lehrgangsgebühr
incl. Lehr- und Kursmaterial,
Pausengetränke und Abschlussgebühren

Ansprechpartner

Bezirksklinikum Mainkofen

Frau Christine Windorfer
09931 87-41150
c.windorfer@mainkofen.de

Herr Christoph Schmid
09931 87-41160
c.schmid@mainkofen.de

perspektive PERSONALENTWICKLUNG

Simon Spies Otto GbR

Leitung der Weiterbildung: Frau Natalie Otto
Teamassistentz: Frau Anja Kaiser

089 74612413
info@perspektive-personalentwicklung.de



ZERTIFIZIERTE WEITERBILDUNG ZUR LEITUNG EINER STATION / EINES BEREICHS (DKG)

BEGINN 07. NOVEMBER 2023



Ziel

Ziel der Weiterbildung ist die Befähigung, Führungsaufgaben wahrzunehmen und zu erfüllen, basierend auf dem anerkannten Stand pflegewissenschaftlicher und bezugswissenschaftlicher Erkenntnisse, sowie komplexen Leitungs- und Führungsaufgaben mit situationsadaptierter Handlungskompetenz zu begegnen.

Die dafür erforderlichen Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten werden in diesem Weiterbildungsangebot vermittelt:

- Organisation einer Pflege- oder Funktionseinheit
- Situationsgerechte Führung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Sicherstellung qualitativ hochwertiger Versorgungsleistungen
- Gewährleistung einer wirtschaftlichen Betriebsführung
- Förderung der interdisziplinären Zusammenarbeit
- Verantwortliche Mitgestaltung der bereichsübergreifenden Kommunikation und Information
- Zielorientierte Mitgestaltung der Lernprozesse und ihre Steuerung im Rahmen der Betriebsabläufe.

Modulübersicht

- Berufliche Grundlagen anwenden
- Entwicklungen initiieren und gestalten
- Führen und Leiten
- Betriebswirtschaftlich und qualitätsorientiert handeln
- Personalplanung
- Personalentwicklung
- Projektmanagement

Dauer und Ablauf

Gesamtstundenzahl 800

- 640 Stunden Theorie als Blockunterricht
- 80 Stunden Hospitation
- 80 Stunden Praxisanteil

Voraussetzungen für die Teilnahme

Abgeschlossene Ausbildung in einem Gesundheitsfachberuf mit mindestens 2 Jahren Berufserfahrung.

Konzept zur Weiterbildung PLUS:

Es besteht die Möglichkeit, die „Weiterbildung zur Leitung einer Station/eines Bereiches (DKG)“ mit dem Erstsemester im Studiengang Pflegemanagement an der Hamburger Fernhochschule zu kombinieren.

Weitere Informationen finden Sie unter:
www.perspektive-personalentwicklung.de/stationsleitung-dkg.html

Veranstaltungsort

Veranstaltungsort für die Module ist neben dem Bezirksklinikum Mainkofen auch das BKH Straubing und das BKH Passau. Sie werden diesbezüglich vorab per E-Mail benachrichtigt.

Leistungsnachweise

Die Lehrgangsteilnehmer unterziehen sich in den einzelnen Modulen sogenannten Modulprüfungen. Ein solcher Leistungsnachweis findet jeweils gegen Ende des jeweiligen Moduls statt.

Darüber hinaus erstellen die Teilnehmer als Prüfungsgegenstand des Moduls V einen schriftlichen Projektbericht

Abschluss

Am Ende der Weiterbildung erfolgt eine mündliche Prüfung in Form eines Colloquiums. Thema ist die schriftlich vorgelegte Projektarbeit der Teilnehmer.

Die erfolgreiche Teilnahme wird durch ein Zertifikat bestätigt.

Dieses Zertifikat entspricht den gesetzlichen Vorgaben und wird von der DKG bestätigt.

Kooperationspartner

Die Ausbildung erfolgt in Kooperation mit dem Bezirksklinikum Mainkofen und

perspektive PERSONALENTWICKLUNG
Simon Spies Otto GbR
Lindwurmstr. 157
80337 München

